

## **Bewerbung via Post und E-Mail**

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per Post bzw. per E-Mail. Die Verarbeitung erfolgt auf Basis des Artikels 6 Abs. 1 lit. b DSGVO Vertragserfüllung und vertragsvorbereitende Maßnahmen auf Anfrage des Betroffenen und § 26 BDSG-neu („Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses“).

Sofern Sie uns in Ihrer Bewerbung die Einwilligung geben Ihre Bewerbungsunterlagen längerfristig zu verarbeiten, um diese bei zukünftigen Stellenausschreibungen zu berücksichtigen, erfolgt dies auf Basis des Artikels 6 Abs. 1 lit. a DSGVO Einwilligung. Diese Einwilligung ist freiwillig und für die Zukunft jederzeit durch eine Nachricht an uns widerrufbar.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden in unserem Hause durch die zuständigen Beschäftigten verarbeitet. Eine Weitergabe an Dritte, z. B. Personalagenturen, in sog. Drittländer oder internationale Organisationen erfolgt nicht.

Mit Ihrer Bewerbung erhalten wir neben Ihrem Namen, Kontakt- und Kommunikationsdaten (Anschrift, Rufnummern, E-Mail etc.), auch die Angaben aus dem Bewerbungsschreiben, Lebenslauf bzw. den entsprechenden Anlagen. Welche Angaben wir neben den Kontakt- und Kommunikationsdaten benötigen ist aus der jew. Stellenausschreibung ersichtlich. Diese Angaben sind für unsere Entscheidungsfindung erforderlich. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ergänzen wir diese Daten um Notizen aus dem Bewerbungsgespräch, ggf. Testergebnisse aus Einstellungstests, sowie Daten im Rahmen der Kommunikation (Korrespondenz, Telefonate).

Nach Abschluss des Stellenausschreibungsverfahrens bzw. des Bewerbungsverfahrens, und sofern wir keine Einwilligung zur längeren Verarbeitung von Ihnen haben, speichern wir diese Daten für 2 Monate gemäß „berechtigten Interesse“ nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse ist bei Rückfragen beantworten oder Unstimmigkeiten nachvollziehen zu können. Das Stellenausschreibungsverfahren bzw. Bewerbungsverfahren endet jew. am Ende des Monats an dem wir Ihnen kein Stellenangebot machen können, Sie Ihre Bewerbung zurückziehen, der Verarbeitung widersprechen oder uns zur Löschung der Unterlagen auffordern.

Eine längere Aufbewahrung der Bewerbungsunterlagen ist, jenseits der Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, möglich, wenn wir die Daten aufgrund einer anderen gesetzlichen Aufbewahrungsfrist gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO aufbewahren müssen oder eine längere Aufbewahrung, nach Abwägung, in unserem berechtigten Interesse nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO begründet ist, z. B. zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Sofern wir Ihnen ein Stellenangebot machen können übernehmen wir die relevanten Angaben aus dem Bewerbungsverfahren in Ihre Personalakte. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Vertragserfüllung) und § 26 BDSG-neu („Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses“). Im Rahmen des Einstellungsprozesses verarbeiten wir zudem weitere personenbezogene Daten, wofür wir dann entsprechend weitere Informationen nach Art. 13 DSGVO zur Verfügung stellen.